



# **POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**

---

## ***POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE***

---

**I.M.C. S.p.A.**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Per **I.M.C. S.p.A.** significa :

- Considerare i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri Fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività di Fornitura ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale

A tal fine per la **I.M.C. S.p.A.** è un impegno formale quello di :

- Conformarsi alle Leggi Nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti di Settore, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione obiettivi di miglioramento.

E' volontà di **I.M.C. S.p.A.** che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i Fornitori coinvolti nella catena di fornitura.

A tale scopo, sia all'interno dell'azienda che presso la catena di fornitura deve essere garantito il rispetto dei seguenti requisiti :

### **1. CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

#### **↳ Rispetto della Libertà e della Dignità dei Dipendenti**

- *E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la Dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.*

### **2. LAVORO INFANTILE E MINORILE C79 ILO - C138 ILO - C142 ILO - C142ILO – R146 ILO**

#### **↳ Rifiuto dell'impiego di Lavoro Infantile, e minorile in genere, nei cicli produttivi**

- *E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.*
- *Nel caso in cui I.M.C. S.p.A. dovesse dare lavoro a giovani lavoratori deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore giornaliere.*
- *L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.*

### **3. LAVORO COATTO C29 ILO – C105 ILO**

#### **↳ Rifiuto dell'impiego di Lavoro forzato o coatto**

- *E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e di ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.*

### **4. SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 ILO C190 ILO– R164 ILO**

#### **↳ Diritto alla Sicurezza e alla Salute sul luogo di lavoro**

- *I.M.C. S.p.A. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.*
- *I.M.C. S.p.A. ha nominato un Rappresentante della Direzione per la salute e la sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.*

### **5. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE C87 ILO – C98 ILO – C135 ILO – C154 ILO**

#### **↳ Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.**

- *I.M.C. S.p.A. non ostacolerà l'elezione di Rappresentanti Sindacali o l'iscrizione ai Sindacati ai suoi dipendenti.*
- *I Rappresentanti Sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.*

**6. ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

↳ **Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto**

- *I.M.C. S.p.A. garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia .*
- *Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso sarà garantito almeno un giorno libero a settimana.*

**7. PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 ILO – C111 ILO – C143 ILO – C158 ILO – C159 ILO - C177 ILO**

↳ **Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione**

- *E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.*
- *E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale*

**8. SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**

↳ **Monitoraggio e miglioramento continuo**

*I.M.C. S.p.A. si impegna a :*

- *Definire ed aggiornare la presente "Politica della Responsabilità Sociale" e applicare tutte le Norme Nazionali ed Internazionali attinenti;*
- *Definire i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;*
- *Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema e, se necessario, migliorarlo;*
- *Assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione sulla Politica stabilita;*
- *Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità di adeguamento alla Politica di Responsabilità Sociale stabilita.*

**Direzione I.M.C. S.p.A.**